



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ
ЕТИКИ КОМПАНІЇ HELIOS
ВІДОБРАЖАЄ ХТО МИ, І ЯК МИ
ПРАЦЮЄМО.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ
ЕТИКИ ВКАЗУЄ НА
ВІДПОВІДНІСТЬ КОМПАНІЇ
HELIOS ФУНДАМЕНТАЛЬНИМ
СТАНДАРТАМ, ЯКІ
ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬ УМОВИ
ГІДНОГО МІСЦЯ ПРАЦІ.
У КОЖНОМУ МІСЦІ МИ
ЗОБОВ'ЯЗАНІ ЗНАТИ
І ДОТРИМУВАТИСЯ
ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ, ЩО
ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО
НАШОГО БІЗНЕСУ. МИ
БУДУЄМО ДОВІРУ І РЕПУТАЦІЮ.



ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА	4
1. ОBOB'ЯЗКИ КОМПАНІЇ HELIOS	5
1.1. Один Кодекс для всіх	
1.2. Захист особистих даних	
1.3. Продуктивність і розвиток	
1.4. Примусова і дитяча праця	
2. ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ	7
2.1. Внутрішня (непублічна) інформація	
2.2. Кодекс Корпоративної Етики в ІТ	
2.3. Захист власності компанії та власності ділових партнерів	
2.4. Дії відповідно до трудового законодавства і трудового договору	
3. ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА, ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ	9
3.1. Охорона навколишнього середовища	
3.2. Здоров'я та безпека	
4. ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТАМ ІНТЕРЕСІВ	10
4.1. Антикорупційна політика	
4.2. Висловлення занепокоєння	
4.3. Політика щодо розваг і отримання подарунків	





Давид Кубала



Дітмар Йост

ПЕРЕДМОВА

Компанія HELIOS як член Kansai Paint Group обслуговує клієнтів по всьому світу, виробляючи, поширюючи і продаючи продукцію. У сьогодишньому складному бізнес-середовищі нам потрібно бути більш швидкими, гнучкими і відкритими ніж будь-коли раніше. Незважаючи на те, що зміни стають невід'ємною частиною нашого бізнесу, ми все одно повинні чітко розуміти і знати, якими є наші константи. Саме тому ми раді представити Кодекс Корпоративної Етики компанії HELIOS, основні стандарти для нашої роботи і ділових відносин.

Знання, розуміння і дотримання Кодексу є невід'ємною частиною того, ким ми є, і за що ми виступаємо в компанії HELIOS. Кодекс визначає те, як ми розуміємо свої обов'язки, представляє наші зобов'язання щодо навколишнього середовища, здоров'я та безпеки, бажаної культури спілкування і керівних принципів щодо запобігання конфліктам інтересів.

Кодекс також відображає основні цінності компанії HELIOS: відповідальність, увагу до клієнтів, професіоналізм і поєднання швидкості та ефективності. Ми закликаємо всіх співробітників компанії HELIOS уважно прочитати Кодекс і звертатися до нього за необхідності. Кодекс - це набір інструкцій, якими повинен керуватись кожен, оскільки репутація компанії та її перевага знаходяться в руках кожного співробітника, залежать від його дій і відносин з колегами, партнерами та іншими зацікавленими сторонами.

Давид Кубала

Головний виконавчий директор

Дітмар Йост

Головний директор з промислових покриттів

1. ОБОВ'ЯЗКИ КОМПАНІЇ HELIOS

1.1.

ОДИН КОДЕКС ДЛЯ ВСІХ

Цей Кодекс Корпоративної Етики є обов'язковим для всіх співробітників компанії HELIOS по всьому світу. Керівники і працівники несуть особисту відповідальність за знання та дотримання Кодексу Корпоративної Етики.

Наш Кодекс Корпоративної Етики заснований на **Десяти принципах Глобального договору ООН** (www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles), що є основою для довгострокового успіху.

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ

Будь ласка, переконайтеся, що ви розумієте стандарти Кодексу Корпоративної Етики, а також відповідні місцеві закони і корпоративні правила. Якщо ви зіткнулися з ситуацією, яка викликає у вас сумніви щодо того, як діяти у відношенні даного Кодексу Корпоративної Етики, будь ласка, зв'яжіться з вашим менеджером або надішліть листа електронною поштою в юридичний відділ компанії HELIOS, castscompliance@helios-group.eu

1.2.

КУЛЬТУРА ВІДКРИТОГО І ЧЕСНОГО СПІЛКУВАННЯ

У компанії HELIOS кожен повинен відчувати себе комфортно, висловлюючи свою думку, особливо щодо етичних проблем. Відкритість, чесність і надійність сприяють ефективному двосторонньому спілкуванню між співробітниками, а також між співробітником і начальником в усіх аспектах робочого середовища. Всі співробітники заохочуються до обговорення питань за ієрархічною лінією.

1.3.

ЗАХИСТ ОСОБИСТИХ ДАНИХ

Всі особисті дані, які зібрані і зберігаються у компанії HELIOS, будуть оброблятися справедливо, прозоро, ретельно і відповідно до місцевих законів і угод про конфіденційність даних. Доступ до кадрових записів обмежений співробітниками компаній Helios Group, які мають відповідний дозвіл і ділову потребу в цій інформації.



1.4.

ПРОДУКТИВНІСТЬ І РОЗВИТОК

У компанії HELIOS ми підтримуємо постійний діалог з питань продуктивності і розвитку зі співробітниками. Керівництво і всі співробітники зобов'язані розвивати свою професійну кар'єру.

1.5.

ПРАВА ЛЮДИНИ І РИНОК ПРАЦІ

Компанія HELIOS прагне бути привабливим робочим середовищем. Співробітників нашої компанії необхідно наймати, відбирати та просувати і на основі об'єктивних і недискримінаційних критеріїв. Ми виступаємо проти дискримінації і/або переслідувань за ознакою кольору шкіри, раси, віку, статі, національності, соціального або етнічного походження, стану здоров'я або інвалідності, сексуальної орієнтації, політичних або релігійних переконань. Компанія HELIOS підтримує і поважає захист проголошених на міжнародному рівні прав людини і гарантує,

що співробітники не причетні до порушень прав людини. Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднання і ефективного визнання права на ведення колективних переговорів. Ми віримо в справедливе поводження з працівниками, вільне від сексуальних домагань, тілесних покарань або тортур, психологічного насильства, примусової та обов'язкової праці. У компанії HELIOS ми не допускаємо незаконних домагань будь-якого роду, включаючи словесні або фізичні образи. Очікується, що всі співробітники компанії HELIOS будуть ставитися один до одного з ввічливістю, гідністю і повагою. Ми поважаємо особисті права кожного.

1.6.

ПРИМУСОВА І ДИТЯЧА ПРАЦЯ

У компанії HELIOS працюватимуть тільки ті особи, які працюють з власної волі і досягли мінімального віку відповідно до Конвенції МОП, конвенцій ООН та національних законів.

2.

ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ

2.1.

ВНУТРІШНЯ (НЕПУБЛІЧНА) ІНФОРМАЦІЯ

Співробітники компанії HELIOS можуть дізнатися інформацію про компанію HELIOS та інші компанії, яку не було оприлюднено. Використання такої непублічної або внутрішньої інформації, за винятком звичайної роботи, професії або посади, є неетичним і може порушувати закон. Порушення може призвести до цивільних і кримінальних покарань, судового переслідування й інших санкцій. У компанії HELIOS ми не допускаємо неправомірного використання внутрішньої інформації, незалежно від того, законно це чи ні.

2.2.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ В ІТ

Розголошення або поширення конфіденційної або приватної інформації, що стосується компанії HELIOS, її продуктів або її клієнтів, за межами офіційних систем зв'язку суворо заборонено. Всі ресурси та кошти, пов'язані з ІТ, надаються тільки для внутрішнього

використання або питань пов'язаних з бізнес-діяльністю. Вони не можуть бути використані в особистих цілях. Вони не повинні використовуватися будь-яким неетичним або незаконним чином, що може компрометувати, обмовляти, спотворювати або представляти компанію HELIOS або її ділові відносини, співробітників, постачальників, клієнтів, конкурентів або зацікавлених осіб у неправомірному або несприятливому світлі.

Будь-який пристрій з доступом до інформаційної системи має бути захищений особистими паролями і/або додатковою аутентифікацією. Користувачі повинні використовувати їх з відповідальністю, зберігаючи їх конфіденційність і захищаючи від неправомірного використання. Необхідно діяти відповідно до **політики інформаційної безпеки** й організаційних правил ІТ компанії HELIOS.



2.3.

ЗАХИСТ ВЛАСНОСТІ КОМПАНІЇ ТА ВЛАСНОСТІ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ

Ми всі зобов'язані дбайливо і відповідально поводитися з майном компанії і захищати активи компанії HELIOS від втрат, пошкоджень, крадіжок, зловживань і несанкціонованого використання. Власність компанії також включає в себе інтелектуальну власність, внутрішні знання, патенти, товарні знаки, захищені авторським правом матеріали і комерційну таємницю.

2.4.

ДІЇ ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА І ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Політика компанії HELIOS полягає в дотриманні Закону про трудові відносини, інших законів про працю та соціальне забезпечення і всіх інших чинних законів і положень, що діють в країнах, в яких ми знаходимося. Крім того, кожен індивідуальний трудові відносини регулюються трудовим договором, який визначає конкретні права, обов'язки, відповідальність, заробітну плату і пільги кожного працівника. Такий трудовий договір повинен повністю відповідати діючим правилам.

3.

ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА, ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКИ

3.1.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Як компанія хімічної промисловості, ми несемо високу економічну, екологічну та соціальну відповідальність і заохочуємо до розробки і поширення екологічно чистих технологій. Від всіх нас вимагається дбайливе і відповідальне ставлення до природних ресурсів. Захист навколишнього середовища знаходиться у сфері нашої діяльності. Ми діємо відповідально, щоб захистити і зберегти здоров'я наших співробітників, сусідів і ділових партнерів. Усі ми можемо усунути або мінімізувати ризик нещасних випадків або професійних захворювань.

Наша мета полягає в тому, щоб якомога швидше і точніше ініціювати відповідні заходи реагування на надзвичайні ситуації та відшкодування збитків. Компанія HELIOS підтримує діяльність в спільнотах, де живуть і працюють наші співробітники.

3.2.

ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА

Компанія HELIOS забезпечує безпечні і здорові умови праці для запобігання шкоди. Ми організовуємо спеціальні програми з охорони праці та техніки безпеки, і кожен співробітник несе відповідальність за дотримання цих правил.

Компанія HELIOS виступає проти заборонених наркотиків. Співробітники не повинні вживати алкоголь та заборонені наркотики або перебувати під їх впливом. Це стосується роботи під впливом алкоголю або інших заборонених наркотиків



4.

ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТАМ ІНТЕРЕСІВ

4.1.

АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА

Компанія HELIOS повинна дотримуватися усіх законів, правил і положень, спрямованих на запобігання корупції та вимагань у всіх країнах, де ми ведемо бізнес, шляхом заборони корупції і ведення належної фінансової звітності. Забороняється давати, пропонувати або приймати хабарі, щоб отримати будь-яку комерційну або особисту вигоду. Усі деталі чітко визначені в **Антикорупційній політиці компанії HELIOS**.

4.2.

ВИСЛОВЛЕННЯ ЗАНЕПОКОЄННЯ

Компанія HELIOS закликає будь-якого співробітника якнайшвидше висловлювати своє занепокоєння, якщо йому стане відомо про ситуацію або питання, яке, на його обґрунтоване переконання, може привести до будь-якого з наступних порушень:

- Кримінальний злочин, такий як крадіжка, шахрайство, напад, фальсифікація рахунків, хабарництво або змова; та
- Загроза здоров'ю і безпеці будь-якої людини.

Своєчасне повідомлення необхідне для забезпечення того, щоб були вжиті заходи безпеки, розслідування, регулювання та страхування, щоб уникнути або мінімізувати потенційну відповідальність, фінансові втрати і шкоду репутації або критиці компанії HELIOS. Всі деталі чітко визначені в **Політиці корпоративного інформування компанії HELIOS**

4.3.

ПОЛІТИКА ЩОДО РОЗВАГ І ОТРИМАННЯ ПОДАРУНКІВ

Обмін подарунками та розваги можуть створити доброзичливе середовище у бізнесі, а іноді можуть впливати неналежним чином, так як деякі моменти можуть розглядатися як хабарі, які порушують закон і підривають репутацію компанії HELIOS як такої, яка виступає за чесні відносини. Заборонені наступні види подарунків і розваг:

- Будь-який подарунок або розважальний захід, який вважається незаконним (все, що було запропоновано державному службовцю, порушуючи місцеві або міжнародні антикорупційні закони, будь-яка оплата за сприяння, готівкою, її еквівалентами або будь-якими іншими засобами);
- Будь-який подарунок в грошовій або еквівалентній формі (наприклад, подарункові сертифікати, позики, акції, опціони на акції);
- Будь-яка непорядна розвага, сексуально орієнтована, яка не відповідає зобов'язанням компанії HELIOS по взаємній пошані або іншим чином може негативно вплинути на репутацію компанії HELIOS;
- Будь-які подарунки чи розваги, за які будь-яка особа, яка діє від імені Групи, платить особисто задля уникнення необхідності доповідати або просити схвалення.

Додаткову інформацію про правила відмови, отримання і розкриття пропозицій подарунків і розваг див. у **Політиці компанії HELIOS щодо розваг та отримання подарунків**.





Designing Excellence

www.helios-group.eu

Part of  **KANSAI**
PAINT